

# Het succes van werkplekleren bij bij Nature's Pride

klantcasus  
#resultaatuitleiden

## Inwerktijden tot wel 4 weken verkort!

Werkplekleren is een geschikte manier om nieuwe (productie)medewerkers en uitzendkrachten snel en effectief op de werkplek op te leiden. Het is een uitkomst voor huidige medewerkers die in deze tijden ingewerkt moeten worden op andere plekken binnen de organisatie. Met **werkplekleren** leren medewerkers precies wat ze nodig hebben, op de juiste plek én op het juiste moment. Bekijk hieronder welke voordelen werkplekleren juist nu kan bieden:

- Geen externen op je locatie. Indien klassikale lessen nodig zijn kunnen die door een ervaren eigen medewerker worden geven of op afstand via een webinar.
- Sneller nieuwe medewerkers inwerken en opleiden. De inwerktijd wordt met een goede onboarding die aansluit op werkplektrainingen aanzienlijk verkort.
- Sneller huidig personeel inwerken op voor hen nieuwe werkplekken. Dit vergroot de flexibiliteit van de organisatie en draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid.
- Bij het vormgeven van werkplekleren richten we ons op het bedrijfsproces. De bedrijfseigen standaarden en werkinstructies worden hierbij gebruikt en eventueel geactualiseerd. Het geleerde wordt hierdoor meteen in de praktijk gebracht, waardoor er een stabiel werkproces ontstaat.
- Medewerkers kunnen in een relatief korte tijd competent worden op hun werkplek en hiervoor certificaten verwerven.

Een mooi voorbeeld hiervan is het **maatwerk opleidingstraject** die Cbt voor Nature's Pride heeft opgezet. Hierbij zijn verschillende leerinterventies ingezet op de werkplek, om de inzetbaarheid van nieuwe medewerkers en uitzendkrachten in het warehouse te versnellen en verbeteren.

### Wat hebben we gedaan?

In het warehouse wordt veel gewerkt met uitzendkrachten als nieuwe medewerkers. Deze medewerkers orderpicken en bouwen diverse pallets voor klanten van Nature's Pride. Het inwerken van deze medewerkers kent diverse uitdagingen. Cbt heeft een **inwerkprotocol** ontwikkeld met diverse werkplekinstructies voor het orderpicken en bouwen van pallets. Deze **werkplekinstructies** zijn vervolgens op plekken opgehangen waar (nieuwe) medewerkers gemakkelijk en snel bij kunnen.

### Het resultaat?

Het orderpicken en pallets bouwen gaat nu een stuk sneller en er worden **minder fouten** gemaakt. Niet alleen door nieuwe medewerkers en uitzendkrachten, ook huidige medewerkers gebruiken de werkplekinstructies en zien de voordelen hiervan in. Het inwerkprotocol heeft ervoor gezorgd dat men nu vanaf de 2e werkweek al zelfstandig kan meedraaien met grote orders, terwijl dit voorheen 4 tot 6 weken was. Alle medewerkers worden nu **op dezelfde manier ingewerkt**. Inmiddels zijn al 20 uitzendkrachten met succes ingewerkt en daar zijn wij en Nature's Pride trots op!

**"Inmiddels zijn al 20 uitzendkrachten snel en met succes ingewerkt".**

- Nature's Pride

### Meer weten over werkplekleren?

Werkplekleren maakt leren en ontwikkelen leuker en levendiger. Cbt ontwikkelt leerinterventies, geschikt voor leren op de werkvloer, afgestemd op jouw organisatie. Wil jij een succes maken van werkplekleren? Neem dan contact met ons op door te bellen naar **0800 228 72 46** of mail naar [info@resultaatuitleiden.nl](mailto:info@resultaatuitleiden.nl).